



Что сейчас делается на фабрике, чем живет производство и современные мастеровые?

⇒ Стр. 2

### Городской рудник

Так порой называют «2-й Советский», одно из основных подразделений «Дальполимметалл».

⇒ Стр. 2

### В старейшем цехе ГМК



Исторически сложилось так, что дальполимметалловская узкоколейная железная дорога стала связующим звеном между рудниками и центральной обогатительной фабрикой.

⇒ Стр. 3

### Молодым везде у нас дорога



С чем подходят транспортники к 120-летию предприятия? Питают ли надежды на будущее, какие благоприятные перемены уже успели заметить в своей работе?

⇒ Стр. 3

### Побеждает сильнейший



С конца июня в АО «ГМК «Дальполимметалл» проводится смотр-конкурс работников на звание «Лучший по профессии»...

⇒ Стр. 3

### Отсюда начинался Дальнегорск



История в широком смысле, как наука, не всех интересует, но было бы странно не проявлять любопытства к своему городу, особенно если он родной для вас. В нашей газете нередко появлялись статьи о Тетюхе-Дальнегорске, о тех людях, которые стояли у истоков нынешнего города, чьими трудами он создавался и рос...

⇒ Стр. 4

ИНТЕРВЬЮ

## «Мы в ответе за всё, что происходит вокруг нас»

Накануне Дня металлурга предлагаем вашему вниманию интервью генерального директора ГМК Сергея Александровича Ермакова

- Сергей Александрович, акционерами «Дальполимметалл» утверждена программа развития предприятия на период 2017-2021 годов, разработан пятилетний план-график инвестиций на общую сумму более полутора миллиардов рублей, основную часть которых планируется освоить в 2017, 2018 и 2019-м. Не могу удержаться и не вспомнить давнишний девиз «Пятилетку – за три года!». А на что именно будут направлены выделенные средства?

- Направлений несколько. Основные задачи 2017 года – создать непрерывный технологический процесс, уделяя больше внимания развитию персонала, налаживая качественный процесс обучения, переподготовки кадров, повышения квалификации. Много чего задумано. Главное заключается в том, что большинство работ такого масштаба не проводилось с момента запуска рудников в эксплуатацию, с 1980-х, даже с 1950-х годов. С целью повышения производительности большое внимание будет уделяться автоматизации и механизации ручного труда. Суммарные вложения в энергохозяйство – сотни миллионов рублей. Новая инвестиционная программа пятилетнего развития впервые за многие годы предусматривает поэтапное обновление объектов подземной инфраструктуры и стационарного оборудования – стволового, подъёмного, вентиляционного, компрессорного и иного. Ремонт путевого хозяйства и армировки стволов на рудниках, приобретение самоходных буровых станков, покрытие плитами территории ЦТТ и т.д. Уже сегодня обновляется шахтно-подъёмная установка «Скиповая» на Николаевском руднике, там же будет автоматизирована главная вентиляторная установка. В настоящее время ведётся работа по замене и модернизации всего комплекса энергообеспечения рудника «2-й Советский», начиная с кабельных сетей на поверхности. В планах – модернизация электроприводов подъёмных машин на рудниках «Южный» и «2-й Советский», а также модернизация калориферных установок. Вся эта – текущая и запланированная – работа направлена на повышение безопасности и энергоэффективности производства.

- Знаете, горняки больше замечают не стационарное оборудование, а, так сказать, подвижной состав – подземные самосвалы, погрузочно-доставочные машины, грузовики...  
- Да, это понятно, техника – на виду. За последний год мы в плановом порядке обновили парк технологического транспорта: приобрели три «КамАЗа» - один бортовой, самосвал и седельный тягач, гусеничный бульдозер «Caterpillar», четыре погрузочно-доставочных машины «Sandvik», три подземных самосвала той же известной фирмы, две автомашины «УАЗ», а также три рудничных электровоза. Кроме этого мы восстановили, взяв буквально из-под забора, погрузчик «Komatsu» и ещё пять 20-тонных самосвалов. Разумеется, на этом обновление подвижного парка не закончено, мы продолжаем эту работу. Ну и, как я уже говорил ранее, к

эксплуатации современной дорожной техники будут допущены лишь добросовестные работники, которые заслужили доверие и уважение коллектива.

- Понятно, что свинец и цинк – это основа. Однако многие специалисты считают, что для предприятия актуальны вопросы расширения минерально-сырьевой базы и диверсификация производства. Вы согласны с этим мнением?

- Я его разделяю. Сразу замечу, что мы не закичиваемся лишь на свинце, цинке и серебре. Рассматриваются различные виды диверсификации добычи полезных ископаемых и производственных мощностей. Пока ещё рано говорить о том, во что эти наши намерения воплотятся на практике, но они достаточно серьёзные. В любом случае, вовлекать в отработку новые месторождения необходимо, правда, называть их по ряду причин не стану. Сегодня мы работаем над технико-экономическим обоснованием некоторых проектов, и о них мы обязательно расскажем, но... чуть позже.

- Резюмируя, получается, что самое большое внимание уделено рудникам как местам добычи. А переработка руды? Я имею в виду обогатительную фабрику. Планируется ли глубокая модернизация ЦОФ?

- После настройки основных процессов добычи руды на «Николаевском» и «2-м Советском» рудниках переходим на фабрику. В ближайšie два года планируется модернизация приводов всех мельниц. На ЦОФ будет поэтапно автоматизирован технологический процесс, мы решаем задачу по капитальному ремонту пульпопровода, вопрос по



году «Дальполимметалл» должен стать современным предприятием с высокой долей высокопроизводительных рабочих мест, с максимальной возможностью самореализации его сотрудников по всем направлениям! Любые машины и оборудование – это груда красивого металла, которая без людей ничто. Поэтому для нас в первую очередь важны наши сотрудники! Намерения по финансовому оздоровлению предприятия, по его модернизации могут быть самыми продуманными, эффективными и обогатительными, но если проходчики, обогатители, инженеры, техники – все работники «Дальполимметалла» – не ощутят заинтересованности в исполнении этих прекрасных замыслов, не будут вовлечены в свою работу по-настоящему, то достижение поставленной стратеги-

- Не согласен, сама по себе заработная плата не является мотивацией. Людей мотивирует достижение, признание, ответственность, труд сам по себе, личностный рост! Заработная плата, наряду с условиями труда, безопасностью производства, отношениями в коллективе, политикой предприятия, является поддерживающим фактором мотивации работника. Одной из целей у нас как раз озвучено создание предприятия как самого желаемого и привлекательного объекта для трудоустройства в Приморском крае. Уже сейчас средняя зарплата в «Дальполимметалле» приблизилась к доходам нефтяников, и это не предел, но рост зарплаты не должен опережать рост производительности труда. Как я уже говорил, кадровые вопросы для высшего менеджмента «Дальполимметалла» - в приоритете, поскольку мы фиксируем дефицит профессионалов, в первую очередь – геологов, энергетиков, механиков, программистов и горных инженеров. К тому же следует учитывать, что средний возраст работников на предприятии – 44 года. И мы самое пристальное внимание уделяем привлечению к нам на работу молодых специалистов. Мы и с профильными вузами поддерживаем хорошие отношения. Прошлым летом к нам на практику приезжали около 20 студентов из разных регионов России. Практиканты работали на наших рудниках, и я не исключаю того, что кто-то из них вернётся в Дальнегорск с дипломом.

Пользуясь случаем, поздравляю ветеранов, коллектив предприятия и жителей Дальнегорска с исторической датой – 120-летием «Дальполимметалла»!  
Отмечая День металлурга, мы отдаём дань уважения самоотверженному труду нескольких поколений горняков и обогатителей. Всё наше предприятие, все наши рудники и цеха – это их воплощённые заботы, усилия, знания, воля. В этот праздничный день примите искренние поздравления и добрые пожелания новых производственных и творческих успехов, крепкого здоровья и счастья, благополучия всему коллективу «Дальполимметалла». Пусть в нашей большой семье всегда будут взаимопонимание и поддержка, взаимопомощь и сотрудничество. С праздником!

ческой цели станет очень и очень непростой задачей.

Пока что часть сотрудников приходит на работу не ради достижений коллектива и личного вклада в производство, а только ради получения зарплаты. Предложения о повышении производительности, личного участия, вопросы по улучшению «собственных» процессов деятельности на предприятии, к сожалению, часто не находят обратной связи. Хотя, казалось бы, что может быть проще: высказать пожелания по улучшению условий труда на своём рабочем месте, получить возможность увидеть его результат, самого участия в этом деле и гордости за него! Предприятие не может измениться без воли на то её работников! Никакие команды и никакие вбрасываемые деньги здесь не помогут. Наша задача - продолжить славную историю предприятия, изменить процесс работы, внедрить непрерывное обучение, переподготовку работников, вернуться к тем, кто хочет развиваться, и избавиться от приобретенного «балласта». Мы в ответе за всё, что происходит вокруг нас!

- Согласен с вами, но всё же достойная зарплата сама по себе способна хорошо мотивировать работника на высокую самоотдачу...

**Наша цель - к 2020 году «Дальполимметалл» должен стать современным предприятием с высокой долей высокопроизводительных рабочих мест, с максимальной возможностью самореализации его сотрудников по всем направлениям!**

хвостохранилищу и т.д. При этом занимаемся опытно-промышленным освоением новых технологий. Например, в августе приступим к лабораторным испытаниям на немецком оборудовании, чтобы оценить возможность использования современных пневматических флотомашин и внедрения передовой немецкой технологии флотации, которая и извлечение полезных компонентов из руды повысит, и снизит эксплуатационные расходы фабрики, прежде всего по электроэнергии.

- Судя по затратам, по темпам обновления техники и оборудования, за последние полтора года на «Дальполимметалле» было сделано больше, чем за предыдущее время. Однако все перечисленные достижения можно назвать тактически прорывами. А какова тогда стратегия? Даже так – стратегическая цель всех этих обширных, многомиллионных проектов и программ?

- Мы не занимаемся сравнением того, что было сделано до нас и при нас, так как у каждого периода есть свои особенности, и приводить к одному знаменателю разные годы деятельности предприятия некорректно, да и неблагоприятное это занятие. Наша цель - к 2020

# Мастеровые XXI века

Центральная обогатительная фабрика «Дальполиметалла» работает с 1914 года. Правда, отыскать на ЦОФ следы старины далёкой весьма непросто – производство постоянно обновлялось, менялось оборудование, перестраивались сооружения. Всё это хорошо видно на старых снимках – сличаешь фото, сделанные в 1920-х или даже в 1940-х годах, с современным положением дел, и понимаешь, что ЦОФ заметно изменилась.

2017 год – не исключение. Работа идёт, ремонты почти не прекращаются – устанавливается новое оборудование, старое и порядком изношенное заменяется.

Пройдёт время, исчисляемое десятилетиями, и наши внуки, наблюдая тогдашнюю ЦОФ, тоже отметят её непохожесть на ту фабрику, которую мы видим сейчас.

И это коснётся не только внешней, но и внутренней стороны производства – о модернизации технологического процесса на ЦОФ разговоры идут давно, есть и конкретные намётки того, что и как нужно сделать, чтобы фабрика соответствовала сегодняшнему уровню, всем современным вызовам и трендам.

Специалисты «Дальполиметалла» выделяют, например, передовую немецкую технологию флотации, благодаря которой повышается

извлечение полезных компонентов из руды, снижается расход электроэнергии, улучшается ремонтпригодность секций флотации. Инженеры из Германии предлагают «Дальполиметаллу» и современные пневматические флотомашины. В дополнение к этому на ЦОФе планируется провести автоматизацию процесса в три этапа с привлечением специализированных организаций.

Интересная деталь – в 1917 году именно рабочие фабрики (тогда их уважительно звали мастерами) создали первую профсоюзную организацию в Тетюхе. Более образованные, знающие толк в технике, мастера высоко ценили свой труд, и Борис Бринер, представлявший отца на рудниках, хорошо им платил – было за что.

А что сейчас делается на фабрике, чем живёт производство и современные мастера? Об этом мы



расспросили двух бригадиров слесарей-ремонтников, Сергея Алексеевича Никифорова и Александра Геннадьевича Ковалю.

«Работы много, – рассказывает Александр Геннадьевич. – Моё звено занято ремонтом мельниц в отделении измельчения, а также в насосном отделении, где работает не менее ста насосов. Насосы, трубы, гидроциклоны, зувы – всё под нашим контролем. В ближайшее время надо будет провести две перефутеровки мельниц, заменить пульпопровод, смонтировать насосы в технологической насосной. Мы прекрасно видим, что руководство уделяет большое внимание организации ремонтных работ на фабрике, но хотелось бы ещё большего –

больше людей, особенно слесарей, больше запчастей. Тогда бы и мы смогли ещё лучше работать».

«Мы не жалуемся, – улыбается Сергей Алексеевич Никифоров, – просто как раз хотим трудиться ещё лучше и требуем того же от наших смежников. Желательно было бы видеть работу между звеньями – между нами, скажем, и РМЦ, – более слаженной. А вообще – настроение бодрое! Люди – молодцы, настоящие профессионалы. Неумехи у нас не задерживаются – не тянут! Знаете, я долгое время работал на «химии», пока не перешёл в «Дальполиметалл», и могу сравнить – в ГМК у рабочих ответственности, что ли, больше, собранности какой-то. Сказано: пора за работу – идут и

работают. Требования тут высокие, но даже молодые парни справляются, они у меня каждый день будто подтверждают свои разряды. Если в общем сказать, то стало лучше с оборудованием. Надеемся, что в этом году положение ещё больше упрочится. Что еще? Поздравляю весь коллектив ЦОФ, весь «Дальполиметалл» со 120-летием!»

**Валерий БОЛЬШАКОВ**

*На фото (слева направо): Александр Николаевич Гриднев, Сергей Алексеевич Никифоров, Семён Игоревич Хорьков, Александр Геннадьевич Коваль, Константин Владимирович Чертков, Антон Владимирович Лобанов. Все они слесари-ремонтники, кроме Гриднева – Александр Николаевич работает газосварщиком.*



# Городской рудник

Так порой называют «2-й Советский», одно из основных подразделений «Дальполиметалла». В принципе, рудник химкомбината «Бор» тоже находится в центре Дальнегорска, но «2-й Советский» скрыт от глаз – только и видать, что АБК, да мост, да ворота штольни «Бункерной».

Непосвящённому человеку сложно себе представить протяжённость подземных горных выработок рудника, а это сотни километров в недрах горы Телевизионной. Пройдены они как ручными перфораторами, которые и сейчас применяются проходчиками, так и механизированным способом.

Надо сказать, что открытие рудных проявлений на площади рудника «2-й Советский» имеет почти

вековую историю. В 1902 году Горным департаментом было выделено четыре горных отвода для ведения работ Юлию Бринеру, включая и Нининский серебро-свинцовый рудник на правобережье реки Тетюхе (ныне Рудная), но разрабатывать его в то время не стали, посчитав рудные запасы незначительными.

Уже в советское время, когда Нининское месторождение стали называть Партизанским, было от-

крыто промышленное рудное тело на одном из его участков. Осенью 1934 года здесь была заложена штольня Верхняя, которая на глубину вскрыла богатую залежь. Её-то и стал разрабатывать «2-й Советский» – с 1951 года.

Сегодня горняки «2-го Советского» продолжают славную трудовую историю своих предшественников.

Старейшие геологи «Дальполиметалла» называют рудник «2-й Советский» подарком природы. Такое мнение справедливо, ведь Партизанское месторождение эксплуатируется уже больше 60 лет и способно обеспечивать обогатительную фабрику рудой ещё долгие годы.

Хотя «2-й Советский» – рудник не простой, требующий к себе осо-

бого внимания. И люди, которых мы хотим представить читателям, знают это не понаслышке.

Вы видите на фотографии работников добычного участка.

В верхнем ряду, слева направо: Александр Николаевич Самуськов, начальник добычного участка; Георгий Юрьевич Грицун, горный мастер; Андрей Владимирович Залевский, электромеханик участка; Виктор Сергеевич Примак, ГРОЗ 5-го разряда; Андрей Александрович Демчук, проходчик 4-го разряда; Андрей Романович Сущенко, горный мастер.

В нижнем ряду: Роман Александрович Горелов, горный мастер; Анатолий Николаевич Алхимов, машинист ПДМ; Герман Владимирович Цинювник, машинист НКР; Виктор Александрович Звонарев, взрывник; Алексей Сергеевич Скрыпка, машинист ПДМ.

За всех ответил Александр Николаевич Самуськов, который, несмотря на молодость, занимает должность начальника добычного участка. Впрочем, это уже обычный «тренд» для «Дальполиметалла»: для того, чтобы занять ответственный пост, требуется не возрастная ценз, а знания и опыт.

– Если говорить о «2-м Советском», то самое общее впечатление от рудника – это обновление, – рассказывает Самуськов. – Постоянно обновляется парк горной техники. Не так давно были поставлены ПДМ и подземный самосвал фирмы «Sandvik», пришли новые буровые станки НКР и два электровоза. Рудник сильно пострадал во время тайфуна «Лайонрок», были залиты горизонты на сто метров в глубину, пришлось откачивать 470 тысяч кубов воды. Сейчас ведутся восстановительные работы, постепенно выходим на плановый уровень, и нас в этом по-хорошему поддерживают – меняем насосные агрегаты, электрооборудование и кабели, заменили скреперную лебедку... И вводим в эксплуатацию Больничную рудную залежь.

Остается надеяться, что работникам «2-го Советского» больше не будет угрожать ни ЧС, ни ЧП – с новой техникой, с новыми силами рудник вполне способен занять передовые позиции среди подразделений «Дальполиметалла».

120 лет – значимая дата, и коллективу «2-го Советского» есть чем встретить свой профессиональный праздник и юбилей.



# В старейшем цехе ГМК Молодым везде у нас дорога

Исторически сложилось так, что дальполиметалловская узкоколейная железная дорога стала связующим звеном между рудниками и центральной обогатительной фабрикой.

Руда по узкоколейке на ЦОФ доставляется с 1914 года, то есть с начала эксплуатации самой фабрики. А железнодорожное сообщение между рудником «Верхний» и Тетюхе-Пристанью открылось ещё раньше – в 1911 году. Таким образом, железнодорожный цех является старейшим цехом предприятия и ровесником «Дальполиметалла».

Правда, ныне цех поменял свой статус и стал железнодорожным участком в составе ЦТТ, а протяжённость путей сократилась до 5 километров, но меньше работы не стало. Лучше всего об этом знают машинисты тепловозов, доставляющие руду на фабрику с «Николаевки» через «Верхний», и со «2-го Советского».

Казалось бы, раньше, когда тепловозы таскали думпкары за 35 км до Пристань и обратно, проблем с подвижным составом должно было быть больше, однако именно теперь, работая в реверсивном режиме, техника испытывает усиленные нагрузки.

Но люди в цехе опытные и умелые, справятся с любой трудностью. Один из них – Александр Олегович Хафизов.

В «Дальполиметалл» Александр Олегович пришёл после службы на флоте, в 1985 году. Тогда в железнодорожном цехе работал его отец, Олег Иванович. Окончив владивостокское училище, Александр Олегович устроился в ЖДЦ.

«Сын тоже пошёл по нашему пути, – рассказывает Ха-



На фото: кондуктор Николай Шешуков (слева) и машинист Александр Хафизов

физов, – окончил железнодорожный институт, но живёт и работает в Краснодаре. Стало ли лучше жить и работать здесь? Да, пожалуй. Аванс и зарплата выдаются вовремя, как и спецодежда. Поступает новое оборудование. В 2015 году пришли три новых вагона и восемь коробов, в прошлом году – четыре короба. Получаем редукторы, колёсные пары, а недавно и новый дизель «ЯМЗ-240».

...Иногда даже жалко бывает, что составы больше не отправляются на Пристань, к стивидорному цеху. Впрочем,

протяжённость рельсовых путей сокращалась и раньше. Мало кто знает, что когда-то узкоколейка была проложена между Нежданкой и 14-м километром – по ней возили лес. Но пришла пора, и рельсы разобрали. И всё же...

Одно из зданий железнодорожного участка служило вокзалом в далёком 1914 году. Оно устояло за все прошедшие годы и до сих пор исправно несёт службу – это как знак того, что ещё долгие годы в депо будут отмечать не только День металлурга, но и День железнодорожника.

Спору нет, рудники – это основа «Дальполиметалла», но без транспорта ни горняков не доставишь на «Южный» или «Николаевку», ни руду не вывезешь. А поэтому и язык не поворачивается причислить транспортников – водителей и машинистов – к вспомогательному цеху. Без них как без рук.

Пожалуй, именно в их сфере производства особенно заметна консолидация.

Не так давно транспортный и железнодорожный цеха были объединены в единый цех технологического транспорта. И вот, с лета 2017 года, ЦТТ стал частью управления производственного обслуживания (УПО) – так будет и экономичней, и эффективнее.

С чем подходят транспортники к 120-летию предприятия? Питают ли надежды на будущее, какие благоприятные перемены уже успели заметить в своей работе? С этими вопросами мы обратились к начальнику автоколонны Ярославу Владимировичу Лобову.

Несмотря на свои «княжеские» имя и отчество, Лобов прост и общителен. Впрочем, требовательность за ним тоже водится – жёсткая, армейская. Ярослав Владимирович служил в морской пехоте, и командирские навыки не забылись.

Вообще же Лобов – типичный молодой специалист, нашедший своё место в «Дальполиметалле». На таких как он предприятие и делает ставку. Работая после «дембеля» водителем, Ярослав Владимирович поступил на заочное отделение вуза, успешно его окончил и в начале 2015 года устроился в ЦТТ механиком. Затем он получил новое назначение, старшим масте-



ром РМУ – ремонтно-механического участка.

«Парк тогда стоял, – вспоминает Ярослав Владимирович. – В буквальном смысле – деньги не выделялись, запчасти не поступали. А потом всё стало постепенно налаживаться – и новая техника пошла, и снабжение значительно улучшилось, у работников поднялась зарплата».

Сейчас на Лобове целая автоколонна, около 80 единиц техники – самосвалы, седельные тягачи, бортовые грузозвики, легковой парк, спецтехника, участок тяжёлой механизации.

В планах, принятых «Дальполиметаллом», не только ремонт администра-

тивно-бытового корпуса и ремонтно-механического участка, но и асфальтирование территории от КПП до ремонтного бокса. Уже сооружена крытая смотровая яма, а на будущий год ожидается поступление новых самосвалов и тяжёлой техники.

Трудно высчитать долю автоколонны в общем вкладе, но она немаленькая. А последовательное и планомерное обновление автопарка, развитие всего ЦТТ способно поднять, и довольно серьёзно, производительность труда по всему предприятию.

И что-то мне подсказывает, что автоколонна вырвется на «светлый путь» – вместе со всем «Дальполиметаллом».

## Побеждает сильнейший

С конца июня в АО «ГМК «Дальполиметалл» проводится смотр-конкурс работников на звание «Лучший по профессии». Организаторы смотра-конкурса заявили о таких его целях, как сплочение коллектива, повышение творческой инициативы, создание высокой мотивации к труду, укрепление дисциплины и достижение высокой культуры работы. Проводится смотр-конкурс в 8-и номинациях: «Лучший проходчик (ПП-63)»; «Лучший проходчик (СБУ)»; «Лучший флотатор»; «Лучший электрогазосварщик»; «Лучший слесарь по ремонту оборудования»; «Лучший водитель автомобиля»; «Лучший геолог» и «Лучший маркшейдер».



А началось всё с соревнования между автомобилистами. 28 июня, после сдачи экзамена по теоретическим вопросам, участники приступили к выполнению практических заданий на автодроме ДОСААФ.

Всего принимали участие 11 человек. Все они – водители цеха технологического транспорта, имеющие, как правило, 5-й разряд. Им нужно было совершить по одному заезду – сначала на двухкабиннике «KIA-Bongo», а затем на бортовом «КамАЗе».

Участники и члены комиссии поневоле становились болельщиками, горячо обсуждавшими умения или ошибки тех, кто был за рулём. С заданиями справились все, но комиссия, насчитывая баллы, учитывала и знания теории, и мастерство вождения, и время прохождения трассы. Случались, конечно, досадные упущения вроде наездов на вешки, но их можно было понять – водителям самосвалов приходилось трудновато, когда они без подготовки «пересаживались» на микрогрузовичок «Bongo». Что интересно, при вождении куда более неуклюжего «КамАЗа» участники ошибались очень редко. Опыт!

В итоге были выявлены трое призёров. Первое место занял Евгений Григорьевич Холмогоров, набрав 282,5 балла. На второе вышел Денис Николаевич Лягин (262,5), а «бронза» у Алексея Валерьевича Шибаева (240 баллов).

Смотр-конкурс продолжается.



